

Рассмотрено и принято
на собрании трудового коллектива,
протокол № 1
от « 01 » февраля 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ДО СО

«СПШОР по фехтованию»

Литвинова А.П.

« 01 » февраля 2023 г.

Положение

о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Саратовской области «Спортивная школа олимпийского резерва по фехтованию им.Г.И. Шварца»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 года, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, определяет порядок взаимодействия ГБУ ДО СО «СПШОР по фехтованию» (далее – Учреждение) с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и целью правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции является содействие обеспечению прав и свобод граждан, выявление, пресечение, предупреждение коррупционных проявлений и привлечение виновных лиц к предусмотренной законом задаче правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

1.2. Требования настоящего положения обязательны для применения при осуществлении взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами в вопросах предупреждения и противодействия коррупции.

1.3. Взаимодействие Учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции основано на строгом соблюдении принципов законности и согласованности усилий.

2. Принципы, формы взаимодействия и виды обращений

2.1. Взаимодействие школы с правоохранительными органами строится на основе строгого соблюдения следующих принципов:

- законности, т.е. осуществления взаимодействия в соответствии с предписаниями законов и подзаконных нормативных актов, регулирующих как совместную деятельность, так и порядок функционирования каждого субъекта взаимодействия в отдельности;
- согласованности усилий субъектов взаимодействия, при которой каждая из сторон, осознавая свою роль в этом процессе, заинтересованно включается в деятельность другого субъекта, своевременно совершая необходимые действия;

–самостоятельности каждой из сторон взаимодействия в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

2.2. Взаимодействие Учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции реализуется в форме:

- информационного обмена;
- организации и проведения совместных мероприятий в сфере противодействия коррупции;
- направления в правоохранительные органы материалов о совершенных или готовящихся преступлениях для принятия решения по существу;
- приглашение специалистов для оказания консультационной и иной помощи.

2.3. Виды взаимодействия с правоохранительными органами:

- рассмотрение поступивших из правоохранительных органов материалов о правонарушениях, совершенных работниками Учреждения;
- направление запросов в соответствующие правоохранительные органы для получения необходимой достоверной информации;
- проведение проверок по фактам нарушения работниками Учреждения требований к служебному поведению, по фактам предоставления недостоверных и неполных сведений, предусмотренных действующим законодательством;
- оказывать содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции в учреждении;
- взаимное содействие по обмену информацией, консультаций, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупционных факторов.

2.4. Формами взаимодействия всех работников школы с правоохранительными органами являются:

2.4.1. Публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам школы стало известно.

2.4.2. Воздержание от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.2.3. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

2.4.3. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

2.4.4. Оказание поддержки в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, принятие необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

2.4.5. Невмешательство в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

2.4.6. Взаимное содействие по обмену информацией, консультаций, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупционных факторов.

2.5. Правоохранительные органы можно проинформировать, используя обращение — предложение, заявление, жалобу, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

3. Обязанности сотрудников

3.1. Руководитель разрабатывает и осуществляет мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению.

3.2. Руководитель координирует деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.

3.3. Руководитель рассматривает жалобы и заявления граждан по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию.

3.4. Сотрудники соблюдают установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией.

3.5. Сотрудники соблюдают установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь, честь и достоинство граждан.

3.6. Сотрудники информируют руководство школы и правоохранительные органы о готовящемся или совершенном преступлении.

4. Ответственность

4.1. Работники школы несут персональную ответственность:

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами;
- за несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;
- за сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера, не информирование о них руководство школы и правоохранительные органы.

4.2. Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом школы, принимается на собрании трудового коллектива и утверждается приказом руководителя.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.